



PROJET DE MANDATURE 2016-2020

Le mot du Président : Jeremy SERRE

Le 22 Novembre 2016

Chers Dirigeants et licenciés de Clubs de Seine-Saint Denis, Chers Partenaires,

Un nouveau Comité Directeur composé de 12 personnes a été élu lors de l'Assemblée Générale Elective le 25 Juin dernier. Je suis heureux de pouvoir m'appuyer au cours de cette mandature 2016-2020 sur une équipe aussi complémentaire et motivée : des techniciens associés à des dirigeants, l'expérience de figures incontournables du département allié à l'enthousiasme de nouvelles forces vives, une participation féminine à hauteur de 30 %, des membres de l'ancienne équipe en synergie avec les nouveaux arrivants...Au-delà de sa diversité, le Comité Directeur partage une vision commune sur ce que doit constituer le fil rouge de cette mandature : recréer du lien avec les clubs afin de pouvoir contribuer au quotidien au développement de notre discipline sur le territoire séquano-dionysien.

Notre Département regorge sur son territoire d'un vivier de jeunes important ainsi que d'un groupe de techniciens compétents et motivés pour encadrer la pratique de notre sport auprès du plus grand nombre. Malgré ces atouts indéniables, force est de constater que chaque année plusieurs clubs éprouvent de réelles difficultés à se développer voire à survivre, faute de disposer du soutien nécessaire pour assumer au quotidien la gestion de leur association. Avant d'émerger en tant que force collective, nous devons donc dans un premier temps nous soucier que chacun de nos clubs dispose des moyens humains, matériels et financiers pour pérenniser leur structure et leurs actions.

C'est pourquoi au delà de nos activités traditionnelles, nous souhaitons pouvoir concentrer notre action sur l'accompagnement des clubs, en allant à leur rencontre pour comprendre les problématiques auxquelles ils font face au quotidien, et les aider dans l'élaboration de leur projet associatif en cohérence avec leur environnement spécifique (population, infrastructures, partenaires...).

Nous souhaitons également renforcer les réductions d'inégalité face à l'accessibilité de la pratique sportive en mettant en place des actions auprès de publics en difficultés. Dans cette optique, nous allons inaugurer au cours du premier trimestre 2017 un projet en milieu carcéral. D'autres projets sont à l'étude et verront le jour prochainement (sport adapté, actions dans les quartiers....).

Pour atteindre ces objectifs, nous sommes prêts à accueillir au sein de notre équipe toute bonne volonté souhaitant participer continuellement ou ponctuellement aux projets du Comité.

Je reste à votre disposition pour tout besoin d'informations complémentaires sur notre projet et vous prie d'agréer mes plus sincères salutations.

Le programme

Depuis l'Assemblée Générale électorale, notre Comité Directeur et le Bureau se sont réunis 3 fois. Ces réunions ont permis de faire émerger un programme qui nous paraît adapté aux problématiques actuelles de notre Département et réalisable sur un mandat de quatre ans. Les priorités qui ont été identifiées seront amenées à évoluer au cours de la mandature.

Fonctionnement :

- Réformer les statuts du Comité afin de faciliter son fonctionnement, et notamment le déroulé de ses Assemblées Générales, en conformité avec les nouveaux règlements fédéraux.
- Renégocier les accords existants avec les différents fournisseurs et mutualiser les services au siège de la Ligue afin de limiter les frais de fonctionnement.
- Renouveler le parc informatique à l'aide de la subvention du Département dédiée à cet effet.

Ressources Humaines :

- Restructurer l'équipe salariée avec le recrutement d'un responsable administratif en emploi CNDS.
- Bénéficier de l'agrément collectif de la FFTT pour se voir détacher un volontaire en service civique afin d'accroître l'impact de nos actions sur le terrain.
- Mobiliser des bénévoles pour rejoindre notre équipe de manière ponctuelle ou continue.

Modèle économique :

- Se faire connaître davantage auprès des institutions afin d'envisager de nouvelles coopérations.
- Ne pas augmenter la part Départementale de la licence sur un taux plus important que l'inflation.
- Dégager de nouvelles sources de revenus en proposant des prestations (communes, entreprises...).

Communication :

- Réinvestir les réseaux sociaux pour toucher davantage les licenciés.
- Mettre en place une newsletter afin de faire connaître davantage les actions réalisées par chacun.
- Rajeunir l'image du Comité avec une charte graphique plus dynamique et attrayante.

Technique et développement :

- Pérenniser et amplifier les actions mises en place : détection, élite, féminines, tournoi national...
- Mise en place de nouvelles actions (stage d'été, sport santé, milieu carcéral, sport adapté...)
- Fédérer autour de nos projets des figures du tennis de table séquanodionysiennes.

Clubs :

- Réaliser un état des lieux des clubs du département avant d'envisager un plan d'action.
- Proposer de nouvelles prestations d'accompagnement aux clubs (formations...).
- Envisager la création de clubs dans des zones dépourvues.